

A FINK Mobility tem a diversidade, igualdade e inclusão como princípios fundamentais e dentre seus objetivos primordiais está garantir que a empresa mantenha um ambiente de respeito, igualdade e inclusão para todas as pessoas independentemente de idade, gênero, deficiências, religião, etnia, orientação sexual, nacionalidade e/ou situação socioeconômica.

Cada indivíduo tem muito a acrescentar para a construção e manutenção de uma empresa sólida, criativa, em constante desenvolvimento e entendemos que é somente com a diversidade, igualdade e inclusão que atingiremos nossos objetivos e cumpremos nossa missão.

Consideramos que é nossa obrigação e compromisso:

- Manter um ambiente de trabalho onde todos são tratados da mesma forma, com respeito e justiça.
- Proporcionar oportunidades iguais para todos, com base em talento, profissionalismo, competência e dedicação.
- Garantir que não haja qualquer tipo de discriminação sob nenhuma hipótese.
- Assegurar que o processo de seleção e recrutamento seja sempre justo, tendo a diversidade como um fator positivo e relevante.
- Incluir em todo processo de contratação de fornecedores a exigência de que estejam também comprometidos com Diversidade, Igualdade e Inclusão em suas empresas.
- Promover mentoria aos funcionários em caso de qualquer suspeita de comportamento que possa ser interpretado como preconceituoso e exclusivo.

A FINK Mobility se orgulha de contar com a participação de diversas pessoas que trazem suas diferentes e variadas histórias, experiências e pontos de vista para o grupo, contribuindo para o crescimento de todos.

Esta política é monitorada e revisada anualmente pela alta direção da empresa.

Caso alguém precise comunicar qualquer conduta que não esteja de acordo com esta política, pode usar o canal [compliance@fink.com.br](mailto:compliance@fink.com.br).